



# إعداد القيادات الإستباقية

## Preparing proactive leadership

مكان الإنعقاد الدوحة - قطر

تاريخ الإنعقاد 01 - 05 ديسمبر 2024

مدة البرنامج 5 ايام تدريبية

### معاور البرنامج

### الأهداف الرئيسية للبرنامج

- اتخاذ القرار الفعال في المواقف المعقدة ،  
التواصل والتعاون من أجل التغيير .
- فن اتخاذ القرارات المستنيرة في الوقت المناسب تحت الضغط.  
• الموازنة بين الاحتياجات قصيرة المدى والرؤية طويلة المدى.  
• التعلم من القرارات السابقة والتحسين المستمر.  
• استراتيجيات لإدارة مقاومة التغيير  
• القيادة التعاونية والعمل الجماعي متعدد الوظائف
- **بناء ثقافة الابتكار والإستباقية .**
- خلق بيئة عمل تشجع على الابتكار  
• تطوير برامج تحفيزية لتعزيز التفكير الإبداعي  
• تعزيز التعاون والشراكات لتحقيق الابتكار.
- **تقييم الاداء وتحقيق الإستدامة**
- تطوير معايير ومؤشرات لقياس الأداء الاستراتيجي.  
• أدوات قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي وتعديل الخطط.  
• استخدام البيانات والتحليلات لدعم القرارات الاستراتيجية  
• استراتيجيات لتحسين الأداء وتحقيق الأهداف المستدامة  
• تطوير برامج تدريبية لتعزيز القدرات القيادية.  
• تطبيق التغذية الراجعة المستمرة لتطوير الأداء المؤسسي.  
• نماذج عملية .

- القيادة الاستباقية والتكيفية والتخطيط للمستقبل
- مبادئ القيادة الاستباقية والتكيفية.  
• خصائص القادة الاستباقيين  
• القدرة على التكيف في قيادة النتائج الناجحة.  
• بناء أسس للنمو الشخصي وتطوير القيادة.
- **أهمية التخطيط الاستراتيجي في القيادة الاستباقية.**
- تطوير الرؤية المستقبلية وتحديد الأهداف الاستراتيجية.  
• أدوات وتقنيات لتقييم البيئة الداخلية والخارجية.  
• تطبيق مبادئ القيادة الاستباقية في تحسين الأداء المؤسسي
- **القيادة الإستباقية والإستعداد لفرص وتحديات المستقبل ( توقع التحديات والفرص )**
- استراتيجيات للاستعداد لمواجهة التحديات المستقبلية.  
• تطوير الاستشراف الاستراتيجي لتحديد التحديات والفرص المحتملة  
• تقنيات جمع المعلومات وتحليلها لاتخاذ قرارات مستنيرة  
• تخطيط السيناريو وتقييم المخاطر في سياق القيادة الاستباقية
- **قيادة المستقبل والتخطيط والإستعداد الإستباقي**
- دور القادة في توجيه المستقبل وتحديد الإتجاهات  
• تعزيز القيادة التكيفية لمواجهة التغيرات المستقبلية.  
• تطوير المرونة التنظيمية والاستعداد للطوارئ.
- **تنمية المرونة والذكاء العاطفي, تعزيز القدرة على التكيف.**
- تعزيز الذكاء العاطفي للقيادة الفعالة وإدارة الفريق  
• القيادة من خلال الفموض وعدم اليقين  
• خلق ثقافة تقدر القدرة على التكيف والابتكار

- فهم مبادئ القيادة الاستباقية والتكيفية وأهميتها في ممارسات القيادة الحديثة
- تطوير مهارات القيادة الإستراتيجية والتخطيط للمستقبل
- تطوير مهارات التكيف وكيفية قيادة فرق العمل خلال فترات الانتقال والتغيير
- تطوير القدرة على توقع التحديات والفرص الناشئة والاستجابة لها من خلال البصيرة الاستراتيجية
- تطوير استراتيجيات القيادة الإستباقية لتحديد وتحقيق الرؤى المستقبلية
- صقل الصفات القيادية الأساسية مثل المرونة والذكاء العاطفي واتخاذ القرارات الفعالة

### الفئات المستهدفة

المدراء والقادة ورؤساء وحدات الاعمال في الشركات والمؤسسات الحكومية.

شهادة دولية  
مُعتمدة



+971 4 251 7366  
+971 50 559 3000